

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на
состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

ОПШТИНА ПРОБИШТИП

Бр. 08-364/1

22.03 2021 год.

ПРОБИШТИП

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Пробиштип
Изработил (име, презиме и функција)	Анкица Кијајова, Советник за социјална заштита, Координатор за еднакви можности на општина Пробиштип
Период на известување	За 2020 година
Датум на поднесување на извештајот	22.03 2021 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на општина Пробиштип

Драган Анастасов

Потпис:

Дата, 22.03 2021г.

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Барање до институции и обезбедување на родово разделени податоци во општинските институции и општината
- Врз основа на потпишаниот меморандум за соработка помеѓу општина Пробиштип и Женската граѓанска иницијатива АНТИКО Скопје креирана стратегија за еднакви можности на жените и мажите акциски план за еднакви можности на жените и мажите за период 2020-2021 година
- Воспоставување на соработка со НВО и учество во имплементација на проекти
- Промоција на мерки за вработување-работно ангажирање преку програма окр

Во Програмата за социјална детска и здравствена заштита :

- ортопед за доенчиња и мали деца
- логопедски третмани за децата со проблеми во говор и глас
- наставник по физичко воспитание и образование за учениците од прво до петто одделение
- Еднократна парична помош за секое новороденче
- Еднократна парична помош за лица во социјален ризик преку реализирани барања за еднократна парична помош поднесени до совет на општина
- Социјални пакети за лица во социјален ризик во соработка со Центар за социјална работа
- Остварување на право на партиципација за дете од самохран родител во ЈОУДГ „Гоце Делчев“
- Остварување на право на партиципација за деца со посебни потреби кои престојуват во детската градинка
- Новогодишни пакетчиња за децата запишани во детската градинка
- Преку програма општинско-корисна работа ангажирани двајца образовни асистенти во воспитно образовен процес за ученици со посебни потреби инклузирани во редовна настава, Негувател во Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост преку програма општинско-корисна работа и Негувател за стари и изнемоштени лица
- Изготвен социјален план за подрачјето на општина Пробиштип со претставници од релевантни институции
- Изготвен акциски план за извршување на јавни работи за општина Пробиштип за 2020 година ,
- Локални акциски планови во рамки на националната стратегија за подобрување на состојбата на Ромите во општина Пробиштип за период 2020-2024 година во одд на ЛЕР
- Субвенционирање на сметки за комунални услуги спрема ЈКП Никола Карев за лицата со оштетен вид, а членови на Здружение на слепи лица
- Доделување на Признание на најдобрите во најразлични спортови со мотивација за поголеми успеси
- Поддржани од општина Пробиштип спортски клубови во рамки на програмата за спорт
- Програмски активности од ОО „Црвен крст“ во програмата за социјална , детска и здравствена заштита од социјално-хуманитарни и здравствено-превентивни дејности за 2020 година.
- Формиран Совет за превенција од малолетничко престапништво на општина Пробиштип
- Формиран совет на млади
- На барање на ОО „Црвен крст“ Пробиштип , одобрени се финансиски средства за поправка и подготовка на возило.

општината од страна на ОО „Црвен крст“ Пробиштип со финансиска поддршка од општината дистрибуирани се семејни пакети пакети со облека, храна, хигиена, дезинфекција, заштитни маски, лекови на хронично болни лица, стари лица, лица со посебни потреби, лица во изолација.

За справување со Ковид кризата донесени заклучоци на стручно оперативната група за формирање на мобилни тимови на ОО Црвен крст и совет на млади за помош, максимално подигање на нивото на заедничката комунална хигиена и задолжување на комуналното претпријатие за дезинфекција, максимално подигнато ниво на колективната хигиена и ред во јавни установи, продавници, аптеки и сл.

Поради ситуацијата со Ковид 19 некои активности од програмата не можеа да се реализираат.

Одделение за јавни дејности-Правилник за утврдување на критериумите врз основа на предвидените средства во програмата за одбележување на празници, манифестации и настани и програмата за спроведување на активности на спортски друштва и одржување на сопствена инфраструктура

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- Број на учесници во подготовка на стратегија за еднакви можности на жените и мажите

- Опфатени деца кои престојуват во детската градинка - на дете од семејство на самохран родител и дете со посебни потреби

- Опфатени деца, ученици со проблеми во говор и глас

- Опфатени се ученици од прво до петто одделение за спортски активности на часовите

- Поднесени барања за новороденче

- Доделени пакети со прехранбени продукти за лица во социјален ризик

- Преку програмата окр 2020 година ангажирани двајца образовни асистенти во воспитно образовен процес за ученици со посебни потреби инклузирани во редовна настава, еден негувател во Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост и еден негувател за стари и изнемоштени лица.

- Регистрирано советодавно тело основано со цел младите да се вклучат во јавниот живот. Советот на млади на општина Пробиштип, е главниот претставник и гласот на младите пред локалните власти, кое предлага активности и проекти кои придонесуваат за поголема афирмација на младите. Членови од нво, учеснички совети, студентски совети и др облици на организирање на младите.

- Социјален план за подрачјето на општина Пробиштип кој содржи мапирање на социјалните проблеми и ранливите групи во општината, анализа на капацитетите и расположливите социјални услуги како и специфичните потреби за развој на социјалните услуги како и специфичните потреби за развој на социјалните услуги во општината.

- Поднесени барања за еднократна помош од лица во социјален ризик, за лекување, болест, ослободување од надоместок за потрошена вода-за лица со оштетен вид,

- Поддржани од општина Пробиштип спортски клубови во рамки на програмата за спорт, поддржани 8 машки и 4 женски клубови.

- Реализиран акционен план за извршување на јавни работи во општина Пробиштип,

- Субвенционирање на сметки за комунални услуги спрема ЈКП Никола Карев за лицата со оштетен вид, а членови на Здружение на слепи лица, 12 лица 10 машки и 2 женски пол

- Со цел финансиска поддршка на граѓанскиот сектор, здруженијата на граѓани се опфатени во Програмата за локален економски развој и заштита на животната средина, Подпрограма за поддршка на здруженија на граѓани во општина Пробиштип. Со оваа Подпрограма се воспоставени процедури за финансиска поддршка на здруженијата на граѓани преку објавување на Јавен конкурс за предлог проекти од граѓанскиот сектор, на кој здруженијата на граѓани поднесуваат проекти до Одделението за ЛЕР и заштита на животната средина. Здруженијата на граѓани во општина Пробиштип кои активно работат на оваа територија опфаќаат 14 мажи и 10 жени со функција на претседатели на здруженијата на граѓани и координатори на проекти.

- Локални акциски планови во рамки на националната стратегија за подобрување на состојбата на Ромите во општина Пробиштип за период 2020-2024 година

- Програмски активности од добиениот извештај од ОО „Црвен крст“ а во програмата за социјална, детска и здравствена заштита од социјално-хуманитарни и здравствено-превентивни дејности за 2020 година.

- Број на дистрибуирани семејни пакети пакети со хигиена- вкупно 110
- Број на дистрибуирани семејни пакети пакети со дезинфекција-вкупно 65
- Број на дистрибуирани заштитни маски –вкупно 3500
- Број на опфатени лица(хронично болни лица, стари и изнемоштени лица со посебни потреби, лица во изолација)-вкупно 240
- Број на опфатени лица со услугата и телефоните за психосоцијална поддршка од психотерапевт –вкупно 110
- Број на асистирани останати ранливи групи на лица со облека –вкупно 140
- Број на лица заразени со Ковид 19 и опфатени со достава на пакети со храна и хигиена и совети-вкупно 42
- Број на реализирани крводарувања-17 реализираи акции со 887 собран крвни единици
- Број на доставени лекови во карантините во соработка со Министерство за здравство, хронични терапии и онколошки терапии-вкупно 55
- Количина на дистрибуирани дезинфекциски гелови и средстав за дезинфекција
- Одбележана Неделата за грижа на старите лица во период октомври-декември. Посетени 240 стари изнемоштени лица во 11 села во општина Пробиштип и Кратово и корисници на социјални пензии и им беа доделени пакети со прехранбени продукти и хигиенски средства. Се организираа и предавања во пензионерскиот дом со цел поттикнување и здраво стареење на здравствено –превентивни теми од страна на стручни лица.

Од добиениот извештај од ОО„Црвен крст“ Пробиштип по програмата за крводарителство за 2020 година реализирани се 17 крводарителски акции на територијата на општина Пробиштип и Кратово со вкупно собрани 887 крвни единици. Одбележување на јубилејни крводарители по повод 14 јуни Светскиот ден на крводарувањето. Вкупно доделени 6 телевизори. Пет летни крводарителски акции и поделени 170 маици, 150 пенкала и календари пред нова година. Одобрени се финансиски средства за поправка и подготовка на возило на ОО„Црвен крст“ Пробиштип.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

- Број на учесници во подготовка на стратегијата за еднакви можности. Спроведени три структурирани прашалници за 200 испитаници. Анкетирани 15 лица од општинската администрација, 15 анкетирани од НВО и 170 анкетирани граѓани.
- Поднесени барања за новороденче
- Реализирани барања за еднократна парична помош поднесени до совет на лица во социјален ризик и за лекување.
- Доделени вкупно 69 пакети со прехранбени продукти список доставен од центар за социјална работа.Вкупно 58 корисници се на гарантирана минимална помош од кои 34 мажи и 24 жени и 11 корисници на социјална пензија од кои 9 жени и 2 мажи.
- Преку програмата окр 2020 година вкупно се ангажирани 5 лица од женски пол. Крајни корисници се: 10 стари и изнемоштени лица за сервисна услуга надвор од домот; 5 лица добиваат услуга од неговател во Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост и тоа 1 женски и 4 машки пол; Услугата од Образовен асистент во наставен процес за работа со ученици инклузирани во редовна настава ја добиват двајца ученици и тоа 1 машки и 1 женски пол
- Согласно акциониот план на општината ангажирани за јавни работи, вкупно 10 лица од кои 5 мажи и 5 жени
- Советот на млади броеи вкупно 5 члена од кои 4 женски и 1 машко.
- Поддржани од општина Пробиштип спортски клубови во рамки на програмата за спорт, поддржани 8 машки и 4 женски клубови

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

оштетен вид, а членови на Здружение на слепи лица, вкупно 12 лица 10 машки и 2 женски пол

-Активно работат вкупно 24 активни граѓански здруженија 14 мажи и 10 жени.

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

/

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

-Преземени иницијатива за изработка на стратегија за еднакви можности на жените и мажите за период 2020-2024 година и акциски план за период 2020-2021 година, иницирана, фацитирана и поддржан од Проектот - „ГО-Промотори на дијалог, акција, креирање локални политики“ финансиран од програмата Цивика мобилитас, а имплементиран од ЖГИ АНТИКО, Скопје

-Од Одделение за ЛЕР Локални акциски планови во рамки на националната стратегија за подобрување на состојбата на Ромите во општина Пробиштип за период 2020-2024 година

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

/

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори

Анкетирали 15 лица од општинската администрација, 15 анкетирани од НВО и 170 анкетирани граѓани

Одржани работилници врз основа на потпишаниот меморандум за соработка помеѓу општина Пробиштип и женската граѓанска иницијатива АНТИКО Скопје чија цел е воспоставување на меѓусебна соработка во насока на давање предлози, мерки и поддршка , во согледување на клучните прашања кои би требало да се опфата во инкорпорирањето на родовата перспектива-во локалните стратегии, програми и планови. На овие работилници учествуваа претставници од општинската администрација и членови на Комисијата и засегнати страни, кои преку работа во групи ги истакнаа приоритетните потреби за развој и унапредување на родовата еднаквост на жените и мажите во Општина Пробиштип

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

Во прилог:

- Одлука за Стратегија за еднакви можности на општина Пробиштип

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Во 2020 година продолжува соработката на општина Пробиштип со ЖГИ Антико во рамки на проектот „Граѓански организации-Промотори на дијалог, акција и креирање на локални политики“ .

Општина Пробиштип соработува со нво од областа на здравствената заштита, здравственото осигурување, економијата, работните односи и вработувањето, културата спортот, развој на туризам, заштита на животна средина, образование и социјална заштита и им овозможува на сите активно вклучување во сите активности. Исто така соработува со институците на локално ниво, детска градинка, училишта, МТСП.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Во прилог табеларен приказ со број на вработени во општина Пробиштип поделени по пол и звање.

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

ДА

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

- а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период
- б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план
- в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)
- г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

Процесот на изготвјување на Стратегијата за еднакви можности на жените и мажите започна од 2019 година со деск и теренско истражување. Од добиените резултати се се разви програмата за едукација за развивање на родови политики преку одржани обуки. – Одлуката за усвојување на Стратегијата за еднакви можности на жените и мажите во Пробиштип за периодот 2020 – 2024 година на совет на општината на седница оддржана на ден 28.01 2020 година е изработена со учество на сите засегнати страни во областите на делување на стратегијата: претставници на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на општина Пробиштип, претставници на администрацијата на Општина Пробиштип, претставници на невладиниот сектор и граѓаните од општината.

Општа цел на проектот е зајакнување на дијалогот и партнерството помеѓу општина Пробиштип и локалните ГО преку воведување на партиципативно учество во креирањето на родовите политики во општина Пробиштип.

Специфични цели: Зајакнување на капацитетите на претставниците на општината и граѓанските организации за креирање и спроведување на родово одговорни јавни политики и буџети

Во услови на пандемија Ковид 19 а согласно протоколите за работа се разгледуваа можностите за прилагодување и пронаоѓање начини да се реализират активностите што се предвидени. Во месец септември се организираа два форуми-работилници од страна на ЖГИ Антико каде се зборувааше за целите и активностите постигнати со овој проект односно презентација на креираната Стратегијата за еднакви можности на жените и мажите во општина Пробиштип за период 2020-2024 година и Двегодишниот акциски план за еднакви можности за период 2020-2021 година во рамки на проектот „ГО-Промотори на дијалог, акција, креирање локални политики“ финансиски поддржан од програмата Цивика Мобилитас. На настанот беа присутни претставници од релевантни институции нво, претсавници од општината и др. согласно протоколите што ги опфаќаат мерките и препораките за заштита и превенција од Ковид 19. Поради Светската пандемија на Ковид -19 и заради мерките од страна на Владата на РСМ која не бевме во можност да организираме одредени, настани и манифестации, дебати, работилници, предавања и сл. повеќето активности предвидени во програмата не се реализираа.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Координаторот за еднакви можности на жените и мажите работи со решение за определување на координатор за еднакви можности на мажите и жените во општина Пробиштип. Координатор-Советник за социјална заштита.Работните задачи внесени во систематизацијата на работни места. Со решение определен и заменик координатор.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период

координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:

- а) слушател/слушателка
- б) обучувач/обучувачка

кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

- Присуство на работилница организирана од страна на АНТИКО
- Инфо работилница во рамки на програмата општинско-корисна работа
- Обука род и климатски промени
- Присуство на вебинари за подобрени социјални услуги на локално ниво
- Работилница за родова еднаквост
- Работилница за родово одговорно буџетирање
- Работилница –Методологија за интегрирање на родовите перспективи на општината во локалните политики и буџет

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

- Добиените знаења се пренесуваат преку дискусија, размена на искуство од посетените теми на раководителот на одделението на јавни дејности.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

Координаторот за еднакви можности ги изготвува следните програми каде истите ги доставува до МТСП:

- Подготовка на програма за работа за социјални и други потреби, програма за социјална здравствена и детска заштита
- Подготовка на програма за работа на комисијата за еднакви можности

Исто така ги изготвува:

- Програма за работа на општински совет за малолетничко претстапништво
- Учество во имплементација на проекти од МТСП во соработка со Центар за социјална работа
- Учество во реализација активности во областа на културата, спортот -согласно програмата за празници манифестации во општина Пробиштип
- Соработка со ОО„Црвен крст“ Пробиштип

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

Реализирање на активностите предвидени во програмата за работа.

- Сите програми се усвоени на совет

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?
-Надминување на стереотипното размислување дека работата на координаторот на еднакви можности е неважна.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса
-Соработката, присуството на работилници и вебинари, методологии, изработката на стратегијата и акцискиот план за еднакви можности на жените и мажите

3.3. Наведете примери за научени лекции
-Координацијата и добрата волја за соработка со институциите е од големо значење за спроведување на законската регулатива за еднакви можности

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)
-Во наредниот период ќе се реализираат активностите согласно предвидените во акцискиот план за еднакви можности на жените и мажите, Изготвување на програма за еднакви можности на жените и мажите за 2021 година

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Во 2005 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол
- б) Образование
- в) Етничка припадност
- г) Припадност на политичка па и недискриминацијартија

Комисијата за еднакви можности на мажите и жените на општина Пробиштип (Комисија за еднаквост меѓу половите) е составена од пет члена и тоа четири жени од кои сите се со завршено високо образование и еден маж со завршено високо образование, членови на советот на општината, по националност македонци, членови на постоечките политички партии и тоа двајца од политичката партија ВМРО-ДПМНЕ, еден од ДОМ и од двајца од политичката партија на СДСМ.

На седницата оддржана на ден 22.09 2020 година има разрешување и именување на член во Комисијата за еднаквост меѓу половите и е именуван нов член .

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

локалната самоуправа

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа
Членовите на комисијата за еднакви можности се членови на Советот на општината и учествуваат во донесувањето на програмите за работа, буџетот на општината и иницијативи и предлози во корист на општината.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

-Програма за работа на комисијата за еднакви можности за 2020 година

-Извештај од реализирани активности по програма

- Предлог стратегија за еднакви можности на жените и мажите во соработка со ЖГИ Антико

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Да

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Во прилог записник

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-Соработка со координаторите за еднакви можности преку организирање на зеднички обуки во организација на претставници од МТСП Сектор за еднакви можности

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

Организирање на едукативни трибини, работилници, давање насоки за водење на родовата статистика.