

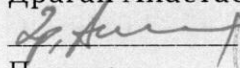
1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

|                                     |                                                                                                                               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Единица на локална самоуправа       | Општина Пробиштип                                                                                                             |
| Изработил (име, презиме и функција) | Анкица Кијајова, Соработник за заштита на деца и здравствена заштита,<br>Координатор за еднакви можности на општина Пробиштип |
| Период на известување               | За 2018 година                                                                                                                |
| Датум на поднесување на извештајот  | 22.03 2019година                                                                                                              |

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

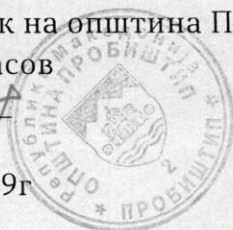
Градоначалник на општина Пробиштип

Драган Анастасов



Потпис:

Дата, 22.03 2019г



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Програмски мерки:

Во програмата за социјална, здравствена заштита и заштита на деца во текот на 2018 година беа реализирани активности каде целна група беа жените.

-Се организираа лекарски ехо прегледи на дојка.

-Исто така се реализираа активностите со децата – учениците со проблеми во говор и глас преку ангажирање на логопед, ангажирање на наставник по физичко воспитание и образование за учениците од прво до петто одделение.

-Еднократна парична помош за секое новороденче

-Еднократна парична помош за лица во социјален ризик преку реализирани барања за еднократна парична помош поднесени до совет на општина

-Изготвени решенија согласно правилник за ослободување од право на партиципација во ЈОУДГ „Гоце Делчев“ за дете од самохран родител.

-Имплементирана програмата општинско корисна работа 2018г финансиски поддржана од ундп а во соработка со аврм и цср. Вкупно ангажирани 12 лица.

-Реализирана програма во соработка со аврм и ундп за ангажирање на 7 лица за извршување на јавни работи.

-Изготвен акциски план за извршување на јавни работи за општина Пробиштип за 2018 година. Вкупно ангажирани 16 лица, од кои 12 мажи и 4 жени.

-Реализирање на активности предвидени во програмата за локален економски развој: проект „Био отпад“, формирање локална акциона група „Брегалница“-проект за рурален развој, соработка со нво

-Транспарентна реализација на активности, јавна презентација и анкета за предлог на урбанистички планови за ДУП и урбанистички планови за населено место прекун одделение за урбанизам.

-Реализирана програмата за спорт. Формирани спортски здруженија и училишни спортски друштва

-Давање на информации за слободен пристап до информации од јавен карактер

-Поставување на високо енергетски лед светилки на градски плоштад

-Стратегија за образование за период 2015-2019 година

-Стратегија за локален економски развој на општина Пробиштип 2015-2020 година

-Именувани членови од локалното координативно тело за борба против семејното насилство во општина Пробиштип

-Именувани членови на комисијата за унапредување на правата на пациентите на општина Пробиштип

-Именувани членови во локалниот совет за превенција од советот на општината

-Именувани членови во совет за заштита на потрошувачите на општина Пробиштип

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

-Во врска со првата мерка направени се лекарски ехо прегледи на дојка на жената од општина Пробиштип каде е подигната свеста на жената за навремени прегледи

-Опфатени се деца по претходно обсервирање кои престојуваат во градинка со проблеми во говор и глас

- Опфатени се ученици од прво до петто одделение за спортски активности на часовите
  - Поднесени барања за новороденче
  - Поднесени барања за добивање на информации од јавен карактер
  - Доделени пакети со прехранбени продукти за лица во социјален ризик
  - Преку програмата окр 2018 година ангажирани се лица за грижа на старите лица, лицата со оштетен вид, учениците инклузирани во редовна настава, деца од предшколска возраст, корисници во дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост.
  - Поднесени барања за еднократна помош од лица во социјален ризик, за лекување, болест, ослободување од надоместок за потрошена вода-за лица со оштетен вид,
  - Формирани спортски друштва и спортски здруженија .Спорстко друштво кошарка женски и Вадо карате во сооднос машки – женски 50:50. Здружението на училишни спортски друштва на Пробиштип ќе опфаќа училишните спортови меѓу кои кошарка и одбојка – женски.
  - Реализиран акционен план за извршување на јавни работи во општина Пробиштип, со вкупно 16 лица од кои 12 мажи и 4 жени.
  - Реализирана програма преку ундп и аврм за ангажирање на 7 лица за извршување на јавни работи.
  - Преку одделението за лер преку проект „Био отпад“ треба да се обезбедат два компостери за био отпад. За реализација на овој проект вклучени се двајца волонери.
  - Во локалната акциона група „Брегалница“ –проект за рурален развој вклучени се повеќе општини од источен плански регион кој треба да изработуваат и аплицираат на проекти по јавни повици за рурален развој
  - Со цел финансиска поддршка на граѓанскиот сектор, здруженијата на граѓани се опфатени во Програмата за локален економски развој и заштита на животната средина, Подпрограма за поддршка на здруженија на граѓани во општина Пробиштип. Со оваа Подпрограма се воспоставени процедури за финансиска поддршка на здруженијата на граѓани преку објавување на Јавен конкурс за предлог проекти од граѓанскиот сектор, на кој здруженијата на граѓани поднесуваат проекти до Одделението за ЛЕР и заштита на животната средина. транспотрни трошоци при реализација на програмските активности на здруженијата на граѓани. Здруженијата на граѓани во општина Пробиштип кои активно работат на оваа територија опфаќаат 14 мажи и 10 жени со функција на претседатели на здруженијата на граѓани и координатори на проекти.
  - Организирани се транспарентни презентации, едукативни предавања, јавна презентација вклученост на граѓаните. На последната презентација биле присутни вкупно 14 жени и 9 мажи
  - Вкупно невработени лица во општина Пробиштип се 1560 лица од кои мажи 823 а 737 жени.Активни баратели на работа вкупно 1135 лица од кои 642 мажи и 493 жени и вкупно 425 други лица кои бараат работа од кои 181 мажи и 244 жени.(податок добиен од аврм, Центар за вработување Пробиштип)
- 2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)
- Извршени 155 лекарски ехо прегледи на дојка
  - Спорстки активности кај учениците од прво до петто одделение , вкупно 216 деца од кои 107 машки и 109 женски
  - Поднесени 97 барања за новороденче од кои 50 машки 47 женски
  - Реализирани 30 барања за еднократна парична помош, одобрени финансиски средства на лица во социјален ризик и за лекување.
  - Поднесени вкупно 32 барања за добивање на информации од јавен карактер
  - Изготвени решенија за 4 деца за право на партиципација согласно правилник за ослободување од право на партиципација во ЈОУДГ „Гоце Делчев“ за дете од самохран

<sup>1</sup> Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, [http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>родител</p> <p>-Доделени вкупно 64 пакети со прехранбени продукти список доставен од центар за социјална работа</p> <p>-Преку програмата окр 2018 година вкупно се ангажирани 12 лица од женски пол а крајни корисници 193 лица од кои 105 машки и 88 женски. (од извештајот во февруари).</p> <p>-Исто така преку истата програма во соработка со АВРМ, имаше ангажирано лица за јавни работи, вкупно беа ангажирани 7 лица од кои 5 мажи и 2 жени</p> <p>-Согласно акциониот план на општината ангажирани 16 лица за извршување на јавни работи</p> <p>-Вклучени двајца волонтери за проект „Био-отпад“ , 1 машко и 1 женско лице.</p> <p>-Вклучени 3 жени од општината во локалната акциона група „Брегалница“ –проект за рурален развој.</p> <p>-Формирани 7 спортски друштва и едно спортско здружение</p> <p>-Активно работат вкупно 24 активни граѓански здруженија</p>                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:</p> <p>/</p> <p>2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :</p> <p>-Вклучување на принципот на еднакви можности во програмите за работа, акциониот план за извршување на јавни работи на општината, реализација на проекти реализирани од одделение за лер, стратешки план за локален економски развој, локален акционен план за заштита на животна средина, јавна презентација и анкета за предлог на урбанистички планови за ДУП , урбанистички планови за населено место.</p> <p>-Предвидени финансиски средства во програмата за социјална здравствена и детска заштита по однос на поднесено барање од лица за лекување и за лица во социјален ризик, за спортски друштва</p> <p>-Имплементација на програма општинско-корисна работа 2018 година финансирана од страна на ундп</p> <p>-Предвидени финансиски средства во акциониот план за извршување на јавни работи во општината за 2018 година</p> | <p>2.7.Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):</p> <p>-Успешно реализирани проекти со вклучени страни:нво, јавен и приватен сектор. Поставени мерки и активности за заштита на животна средина во општината како и за локален економски развој, реализиран акционен план за извршување на јавни работи, реализирана програма општинско корисна работа, реализирани барања од граѓани.</p> |
| <p>2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори</p> <p>-Изготвени документи за стратегија за локален економски развој и вклученост на жени и мажи при процесот на подготовката на овие документи за период декември 2015-декември 2020. (Од одделение за ЛЕР)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот</p> <p>Во прилог Стратегија за локален економски развој на општина Пробиштип</p>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

Општина Пробиштип соработува со нво од областа на здравствената заштита, здравственото осигурување, економијата, работните односи и вработувањето, културата спортот, развој на туризам, заштита на животна средина, образование и социјална заштита и им овозможува на сите активно вклучување во сите активности. Исто така соработува со институците на локално ниво, детска градинка, училишта, МТСП.

Во 2018 година потпишан меморандум за соработка со Здружение за промоција и развој на инклузивно општество „Инклузива“ за проект „Пристапни и достапни-јавни информации и услуги“

## 2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

\* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Во прилог табеларен приказ со број на вработени во општина Пробиштип поделени по пол и звање.

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

\* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

Советот на општина брои 15 члена од кои 6 члена се од женски пол а 9 члена од машки пол

-Именувани членови на локално координативно тело за борба против семејното насилство од вкупно 9 члена 6 се од женски пол а 3 од машки пол.

-Именувани членови од комисија за унапредување на правата на пациентите од вкупно 9 члена 6 се од женски пол а 3 од машки пол

-Именувани членови од локален совет за превенција од советот на општината од вкупно 6 члена 2 се од женски пол а 4 од машки пол

-Именувани членови од во совет за заштита на потрошувачите од вкупно 5 члена еден е од женски пол а 4 од машки пол.

-Бројна состојба на ученици по пол во СОУ „Н.Н.Борче Пробиштип вкупно 292 ученика од кои 154 машки пол а 138 женски пол.

Бројна состојба на вработени во СОУ „Н.Н.Борче Пробиштип вкупно 61 вработени од кои 27 машки и 34 женски

Бројна состојба на членови на училишен одбор во СОУ „Н.Н.Борче,“ вкупно 12 члена од кои 9 машки и 3 женски

Бројна состојба на членови на совет на родители во СОУ „Н.Н.Борче,“ вкупно 9 члена 3 машки и 6 женски

Бројна состојба на вработените во Дом на култура „Злетовски рудар Пробиштип вкупно 8 од кои 3 мажи и 5 жени.

Членови на управен одбор во Дом на култура „Злетовски рудар Пробиштип вкупно 5 од кои 2 мажи и 3 жени

Членови на надзорен одбор во во Дом на култура „Злетовски рудар Пробиштип вкупно 3 од кои 1 маж и 2 жени

Вкупно вработени во ЈКП Никола Карев Пробиштип вработени 79 од кои 68 мажи и 11 жени

Членови на управен одбор во ЈКП Никола Карев Пробиштип вкупно 7 од кои 6 мажи и 1 жена

Членови на надзорен одбор во ЈКП Никола Карев Пробиштип вкупно 5 од кои 4 мажи и 1 жена

Вкупен број на ученици во ООУ „Браќа Миладиновци“ 677 од кои 332 мажи и 345 жени

Вкупен број на вработени во ООУ „Браќа Миладиновци“ 101 од кои 29 мажи и 72 женски

Членови на училишен одбор во ООУ „Браќа Миладиновци вкупно 9 од кои 4 машки и 5 женски

Членови на совет на родители во ООУ „Браќа Миладиновци вкупно 31 од кои 9 машки и 31 женски

Вкупно вработени во ООУ „Никола Карев,“ 68 од кои 21 машки и 47 женски

Вкупно запишани ученици во ООУ „Никола Карев,“ 426 од кои 213 мажи и 213 женски

Членови на училишен одбор во ООУ „Никола Карев“, 9 од кои 3 машки и 6 женски  
Членови совет на родители во ООУ „Никола Карев“, 21 од кои 4 машки и 17 женски  
АВРМ вкупно 1560 невработени лица од кои 737 жени и 823 мажи  
Активни баратели на работа 1135 од кои 493 жени и 642 мажи  
Пасивни баратели на работа 425 од кои 244 жени и 181 мажи  
Вкупен број на ученици на кои им се доделени стипендии за талентирани ученици,  
вкупно 1 ученик од женски пол.  
Бројна состојба на вработени во ЈОУДГ „Гоце Делчев“ вкупно 54 од кои 3 од машки пол  
а 51 од женски пол  
Членови на управен одбор во ЈОУДГ „Гоце Делчев“ вкупно 7 од кои 1 од машки пол и 6  
од женски пол  
Членови на совет на родители во ЈОУДГ „Гоце Делчев“ вкупно 5 од кои сите се од  
женски пол.  
Претставник на вработените во општина Пробиштип за безбедност и здравје при работа  
избран на синдикален собир е едно лице од женски пол.  
Членови на синдикат вкупно 19 од кои 10 жени и 9 мажи.  
Изготвено стратегија за образование 2015-2019 година и се направени истражувања за  
состојбите во образованието.  
Со Стратегијата за образование опфатени се 1107 испитаника од кои 534 ученика, 111  
наставника и 462 родители. Од направените анализи соодносот е 32% машки и  
68% женски пол. Направена е SWOT анализа на прашалници за наставници и  
родители во кои учествуваа 55 наставника од кои 41 жени и 14 мажи и 172 родители  
од кои 37% мажи и 63% жени.  
Направена е анкета и во СОУ „Наум Наумовски Борче“ Пробиштип. Анкетирани  
вкупно 31 наставник од кои 15 жени и 16 мажи, 150 ученици од кои 84 женски и 66 машки  
и 80 родители од кои 48 жени и 32 мажи. (Податоците се земени од Стратегијата за  
образование 2015-2019 година во Пробиштип

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

Нема но предвидено е во програмата за комисијата за еднакви можности за 2019 година, а има програма за работа на комисијата за еднакви можности.

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

Во програмата за работа за 2018 година беа предвидени следните приоритетни области и активностите:

- Заштита и спречување на дискриминација во воспитно-образовниот процес

-Заштита и спречување на дискриминација за жителите од руралните средини

-Жената и пазарот на труд

-Поттикнување на еднакви можности на мажите и жените во одлучувачките процеси

-Родово буџетски иницијативи на општината

- Здравствената заштита

-Заштита од семејно насилство

- Вклучување во кампања за „Здрава храна“ во училиштата и детските градинки

- Учество на граѓански здруженија на локално ниво

Постигнати резултати: Комисијата за еднакви можности во текот на 2018 година предвидените активности ги реализираше во соработка со нво, здруженија, полиција, здравство, образование, центар за социјална работа преку учество на манифестации, работилници и трибини. Учествоваше во спроведување на кампањата за малигни заболувања кај жените, лекарски ехо прегледи на дојка се со цел да се подигне свеста кај жената за навремени лекарски прегледи. Инаку оваа активност е предвидена во програмата за социјална, здравствена заштита и заштита на деца.

Извештајот од реализирани активности нема да може да го испратиме од причина што не е поминат на совет. Извештаите од реализирани активности по програми ќе се презентират во месец април.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Координаторот и заменик координаторот на комисијата за еднакви можности на жените и мажите работат со решение за определување на координатор и заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените во општина Пробиштип. Координатор-Соработник за здравствена заштита и заштита на деца, заменик координатор-Помлад соработник за административни работи од областа на локални даноци такси и надоместоци

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период

координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:

а) слушател/слушателка

б) обучувач/обучувачка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

-Работилница во рамки на проект „Пристапни и достапни јавни информации и услуги“ организирана од страна на Здружение за промоција и развој на инклузивно општество „Инклузива“ Куманово

-Инфо работилница во рамки на програмата општинско-корисна работа

-Присуство на координативна средба од ЗЕЛС и МТСП, презентација и оперативен план на ЗЕЛС

-Присуство на јавна консултација по однос на предлог законот за социјална заштита и законот за заштита на деца

-Присуство на седница на комисија за еднакви можности во собрание на рм

-Учество на обука за родово одговорни политики и буџет

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

-Добиените знаења се пренесуваат преку дискусија, размена на искуство од посетените теми на раководителот на одделението на јавни дејности.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

Координаторот за еднакви можности ги изготвува следните програми каде истите ги доставува до мтсп:

-Подготовка на програма за работа за социјални и други потреби, програма за социјална здравствена и детска заштита

-Подготовка на програма за работа на комисијата за еднакви можности

-Програма за работа на општински совет за малолетничко претстапништво

-Акционен план за изградба на пристапни рампи, лифтови, подвижни платформи во општина Пробиштип

-Учество во имплементација на проекти од МТСП во соработка со Центар за социјална работа

Во прилог -програми

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

**Реализирање на активностите предвидени во програмата за работа.** Програмата за работа за социјална здравствена заштита и заштита на деца, Програма за работа на општински совет за малолетничко претстапништво

-Акционен план за изградба на пристапни рампи, лифтови, подвижни платформи во општина Пробиштип

### 3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

-Надминување на стереотипното размислување дека работата на координаторот на еднакви можности е неважна. Координаторот ќе бара увид во програмите за работа во секое одделение за навреме да може да реагира по програмите за родово сензибилизирање.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

-Како добра пракса е реализацијата на програмата општинско корисна работа каде им се дава можност да се вклучат барателите на работа кои потешко се вклучуваат на пазар на труд;

-Еднократна парична помош за секое новороденче

-Издвоени средства за остварување на право на партиципација за дете на самохран родител кое присуствива во детската градинка

3.3. Наведете примери за научени лекции

-Координацијата и добрата волја за соработка со институциите е од големо значење за спроведување на законската регулатива за еднакви можности

### 4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

-Изготвување на локален акциски план за период 2019-2021 година

### 5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Во 2005 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

б) Образование

в) Етничка припадност

г) Припадност на политичка па и недискриминацијартија

Комисијата за еднакви можности е составена од пет члена и тоа четири жени од кои сите се со завршено високо образование и еден маж со завршено високо образование, членови на советот на општината, по националност македонци, членови на постоечките политички партии и тоа двајца од политичката партија ВМРО-ДПМНЕ, еден од ДОМ и од двајца од политичката партија на СДСМ.



5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

Членовите на комисијата за еднакви можности се членови на Советот на општината и учествуваат во донесувањето на програмите за работа, буџетот на општината и иницијативи и предлози во корист на општината.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

-Програма за работа на комисијата за еднакви можности

-Извештај од реализирани активности согласно предвидените во програмата за работа

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Да

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Комисијата има одржано еден состанок за реализација на активности предвидени во програмата за работа и состанок на комисијата пред совет за усвојување на извештај од реализирани активности за претходна година и записник за програмата за работа на комисијата за еднакви можности.

## 6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-Соработка со координаторите за еднакви можности преку организирање на зеднички обуки во организација на претставници од МТСП Сектор за еднакви можности

-Систематизација на координаторот за еднакви можности како административен службеник

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

Организирање на едукативни трибини, работилници

