

Врз основа на член 36 став 1 точка 1 од Законот за локална самоуправа (и член 21 став 1 точка 11, а во врска со член 15 став 1 точка 5 од Статутот на општина Пробиштип Службен Гласник на Општина Пробиштип бр.4/05, 25/14, 29/15, 23/19 и 9/24) Советот на Општина Пробиштип на седницата одржана на дена 09.12.2025 година ја донесе :

**ГОДИШНА ПРОГРАМА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ
НА ОПШТИНА ПРОБИШТИП ЗА 2026 ГОДИНА**

ПРОГРАМА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ 2026 ГОДИНА	
Град/Општина	ПРОБИШТИП
Вид на Програмата	хоризонтална
Правна основа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Законски обврски • Закон за локална самоуправа • Закон за еднакви можности на жените и мажите • Закон за спречување и заштита од дискриминација • Закон за работни односи ✓ Обврски од Национални Стратегии • Национална стратегија за родова еднаквост • Стратегија за спречување и борба против семејно и родово базирано насилство • Стратегија за социјална инклузија • Национален акционен план за родова еднаквост
овед/ опис на Програмата	<p>Програмата за еднакви можности на жените и мажите се изработува за да се постигне повисоко ниво на родова рамноправност на територијата на општината. Таа обезбедува промоција и заштита на еднаквите можности, спречување на родовата дискриминација и родово базираното насилство, како и унапредување на условите за активно учество на жените и мажите во сите сфери на општествениот живот. Значаен аспект на програмата е вклучувањето на ранливите и маргинализирани групи, овозможувајќи нивно активно учество во локалните политики и обезбедувајќи подеднаков пристап до услуги, образование, здравствена заштита и економски можности.</p>

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

	<p>Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.</p> <p>Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.</p> <p>Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.</p> <p>За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.</p>
<p>роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување</p>	<p>Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.</p>

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество на обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество на обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

	<p>Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.</p> <p>Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загорзени групи.</p> <p>Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.</p> <p>За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.</p>
<p>роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување</p>	<p>Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.</p>

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината	на општинат Пробиштип Списоци за учество обуките	родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми	Декемвр и февруар и	Без финансиски импликац ии	UN Women	
Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата	Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена	Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите	Октомвр и	Без финансиски импликац ии	Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените	

о и буџетирањето					мажите и жените	граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Едукативни предавања за ученици и педагошко- психолошки служби за унапредување на знаењата за еднаквост на мажите и жените, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Број на ученици и претставници од педагошко - психолошката служба	Стеknати и унапредени знаења за родова еднаквост, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Април- Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа т Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Организирање на работилници за превенција од трговија со луѓе, со акцент на родовата компонента	Број на учесници Број на реализирани работилници	Стекнување на знаења и подобрување на информирации те за трговија на луѓе со разделени податоци по	Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа

	<p>Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.</p> <p>Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.</p> <p>Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.</p> <p>За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.</p>
<p>роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување</p>	<p>Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.</p>

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество на обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

о и буџетирањето					мажите и жените	граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Едукативни предавања за ученици и педагошко- психолошки служби за унапредување на знаењата за еднаквост на мажите и жените, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Број на ученици и претставници од педагошко - психолошката служба	Стеknати и унапредени знаења за родова еднаквост, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Април- Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа т Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Организирање на работилници за превенција од трговија со луѓе, со акцент на родовата компонента	Број на учесници Број на реализирани работилници	Стекнување на знаења и подобрување на информирации те за трговија на луѓе со разделени податоци по	Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа

					мажите и жените	Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Ортопедски прегледи (искривување на 'рбет) за основните училишта	Број на ученици од V до IX одделение основно образование	Детектирање на случаи на искривување на 'рбет	Февруар и	50.000 мкд	Приватна ординација со лекар ортопед Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста Потпишување Договор на дело со ортопедска ординација за прегледи
Едукативни предавања					Граѓански организации	

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество на обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

о и буџетирањето					мажите и жените	граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Едукативни предавања за ученици и педагошко- психолошки служби за унапредување на знаењата за еднаквост на мажите и жените, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Број на ученици и претставници од педагошко - психолошката служба	Стеknати и унапредени знаења за родова еднаквост, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Април- Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа т Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Организирање на работилници за превенција од трговија со луѓе, со акцент на родовата компонента	Број на учесници Број на реализирани работилници	Стекнување на знаења и подобрување на информирации те за трговија на луѓе со разделени податоци по	Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа

					мажите и жените	Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Ортопедски прегледи (искривување на 'рбет) за основните училишта	Број на ученици од V до IX одделение основно образование	Детектирање на случаи на искривување на 'рбет	Февруар и	50.000 мкд	Приватна ординација со лекар ортопед Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста Потпишување Договор на дело со ортопедска ординација за прегледи
Едукативни предавања					Граѓански организации	

сексуално преносливи инфекции и начините за превентивна и навремена заштита во училиштата	Број на ученици од основните и средното училиште	Подобрување на знаењата за СПБ и превенција		40.000 мкд	изберени на Јавен Повик Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Организирање општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи фокусирани на потребите на жени и маргинализира ни групи	Број на жени и луѓе од маргинализираните групи опфатени во општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи	Унапредување на знаењата за потребните општи здравствени прегледи и стоматолошка превенција и навремено интервенирање		30.000 мкд	Приватна стоматолошка ординација (ПСО) Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Потпишување на договор на дело со ПСО
				30.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик	

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество на обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

о и буџетирањето					мажите и жените	граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Едукативни предавања за ученици и педагошко- психолошки служби за унапредување на знаењата за еднаквост на мажите и жените, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Број на ученици и претставници од педагошко - психолошката служба	Стеknати и унапредени знаења за родова еднаквост, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Април- Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа т Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Организирање на работилници за превенција од трговија со луѓе, со акцент на родовата компонента	Број на учесници Број на реализирани работилници	Стекнување на знаења и подобрување на информирации те за трговија на луѓе со разделени податоци по	Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа

					мажите и жените	Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Ортопедски прегледи (искривување на 'рбет) за основните училишта	Број на ученици од V до IX одделение основно образование	Детектирање на случаи на искривување на 'рбет	Февруар и	50.000 мкд	Приватна ординација со лекар ортопед Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста Потпишување Договор на дело со ортопедска ординација за прегледи
Едукативни предавања					Граѓански организации	

сексуално преносливи инфекции и начините за превентивна и навремена заштита во училиштата	Број на ученици од основните и средното училиште	Подобрување на знаењата за СПБ и превенција		40.000 мкд	изберени на Јавен Повик Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Организирање општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи фокусирани на потребите на жени и маргинализира ни групи	Број на жени и луѓе од маргинализираните групи опфатени во општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи	Унапредување на знаењата за потребните општи здравствени прегледи и стоматолошка превенција и навремено интервенирање		30.000 мкд	Приватна стоматолошка ординација (ПСО) Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Потпишување на договор на дело со ПСО
				30.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик	

кај мажите и жените	доброволно пријавување	малигни заболувања и потребната интервенција			Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	
Обуки за микро бизниси за економско јакнење на жените	Број на жени кои успешно ја завршиле обуката Новоформирани микро бизниси Процент на учеснички од ранливи категории (невработени, самохрани мајки, село итн.)	Стекнување на знаења за процедури за отпочнување на микро бизниси Стекнување на претприемачки и финансиски вештини Овозможување на пристап до фондови и економски активности и идеи	Мај-Јуни	20.000 МКД	Консултантска организација во област на економијата Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на жените и мажите	Потпишување на Договор на дело со Консултантска организација, Соработка со Агенција за вработување за достапни субвенции за микро бизниси за жени
			ВКУПНО	290.000		
			:	МКД		

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество на обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

о и буџетирањето					мажите и жените	граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Едукативни предавања за ученици и педагошко- психолошки служби за унапредување на знаењата за еднаквост на мажите и жените, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Број на ученици и претставници од педагошко - психолошката служба	Стеknати и унапредени знаења за родова еднаквост, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Април- Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа т Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Организирање на работилници за превенција од трговија со луѓе, со акцент на родовата компонента	Број на учесници Број на реализирани работилници	Стекнување на знаења и подобрување на информирации те за трговија на луѓе со разделени податоци по	Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа

					мажите и жените	Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Ортопедски прегледи (искривување на 'рбет) за основните училишта	Број на ученици од V до IX одделение основно образование	Детектирање на случаи на искривување на 'рбет	Февруар и	50.000 мкд	Приватна ординација со лекар ортопед Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста Потпишување Договор на дело со ортопедска ординација за прегледи
Едукативни предавања					Граѓански организации	

сексуално преносливи инфекции и начините за превентивна и навремена заштита во училиштата	Број на ученици од основните и средното училиште	Подобрување на знаењата за СПБ и превенција		40.000 мкд	изберени на Јавен Повик Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Организирање општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи фокусирани на потребите на жени и маргинализира ни групи	Број на жени и луѓе од маргинализираните групи опфатени во општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи	Унапредување на знаењата за потребните општи здравствени прегледи и стоматолошка превенција и навремено интервенирање		30.000 мкд	Приватна стоматолошка ординација (ПСО) Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Потпишување на договор на дело со ПСО
				30.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик	

кај мажите и жените	доброволно пријавување	малигни заболувања и потребната интервенција			Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	
Обуки за микро бизниси за економско јакнење на жените	Број на жени кои успешно ја завршиле обуката Новоформирани микро бизниси Процент на учеснички од ранливи категории (невработени, самохрани мајки, село итн.)	Стекнување на знаења за процедури за отпочнување на микро бизниси Стекнување на претприемачки и финансиски вештини Овозможување на пристап до фондови и економски активности и идеи	Мај-Јуни	20.000 МКД	Консултантска организација во област на економијата Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на жените и мажите	Потпишување на Договор на дело со Консултантска организација, Соработка со Агенција за вработување за достапни субвенции за микро бизниси за жени
			ВКУПНО	290.000		
			:	МКД		

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество на обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

о и буџетирањето					мажите и жените	граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Едукативни предавања за ученици и педагошко- психолошки служби за унапредување на знаењата за еднаквост на мажите и жените, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Број на ученици и претставници од педагошко - психолошката служба	Стеknати и унапредени знаења за родова еднаквост, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Април- Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа т Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Организирање на работилници за превенција од трговија со луѓе, со акцент на родовата компонента	Број на учесници Број на реализирани работилници	Стекнување на знаења и подобрување на информирации те за трговија на луѓе со разделени податоци по	Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа

					мажите и жените	Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Ортопедски прегледи (искривување на 'рбет) за основните училишта	Број на ученици од V до IX одделение основно образование	Детектирање на случаи на искривување на 'рбет	Февруар и	50.000 мкд	Приватна ординација со лекар ортопед Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста Потпишување Договор на дело со ортопедска ординација за прегледи
Едукативни предавања					Граѓански организации	

сексуално преносливи инфекции и начините за превентивна и навремена заштита во училиштата	Број на ученици од основните и средното училиште	Подобрување на знаењата за СПБ и превенција		40.000 мкд	изберени на Јавен Повик Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Организирање општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи фокусирани на потребите на жени и маргинализира ни групи	Број на жени и луѓе од маргинализираните групи опфатени во општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи	Унапредување на знаењата за потребните општи здравствени прегледи и стоматолошка превенција и навремено интервенирање		30.000 мкд	Приватна стоматолошка ординација (ПСО) Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Потпишување на договор на дело со ПСО
				30.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик	

кај мажите и жените	доброволно пријавување	малигни заболувања и потребната интервенција			Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	
Обуки за микро бизниси за економско јакнење на жените	Број на жени кои успешно ја завршиле обуката Новоформирани микро бизниси Процент на учеснички од ранливи категории (невработени, самохрани мајки, село итн.)	Стекнување на знаења за процедури за отпочнување на микро бизниси Стекнување на претприемачки и финансиски вештини Овозможување на пристап до фондови и економски активности и идеи	Мај-Јуни	20.000 МКД	Консултантска организација во област на економијата Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на жените и мажите	Потпишување на Договор на дело со Консултантска организација, Соработка со Агенција за вработување за достапни субвенции за микро бизниси за жени
			ВКУПНО	290.000		
			:	МКД		

Општина Пробиштип и Комисијата за еднакви можности континуирано работат на унапредување на состојбата преку реализирање на стратешките цели на Законот за еднакви можности и интеграција на родовата перспектива во локалните програми и политики.

Важен дел од Програмата за еднакви можности на мажите и жените е родово одговорното буџетирање (РОБ), односно интегрирање на родовата перспектива во планирањето и спроведувањето на буџетот. Ова обезбедува јавните средства да се распределуваат така што ја поттикнуваат родовата рамноправност, имајќи ги во предвид подеднакво жените и мажите, а особено ранливите категории: невработени жени, етнички малцинства, лица со попреченост, самохрани родители, деца од ранливи категории, лица од рурални средини и други социјално загрозени групи.

Предлог Програмата ги опфаќа обврските, механизмите и инструментите преку кои општината ги промовира и заштитува еднаквите можности за сите жители, како и одржлива интеграција на родовата перспектива во локалните политики и практики.

За постигнување на целите на Програмата, Општина Пробиштип ќе ја продолжи соработката со UN Women, согласно потпишаниот Меморандум за разбирање во претходната година. Имено, општината е меѓу десетте нови општини вклучени во програмата на ова тело за обука и менторство за еднаквост меѓу мажите и жените, со обезбедување техничка и експертска поддршка. Во изминатата година од порпишувањето на Договорот со UN Women посетени се неколку обуки во кои учествуваат вработените од општинската администрација.

роцес на донесување на Програмата или идентификување на точки за подобрување

Нацрт Програмата за еднакви можности на мажите и жените се разгледува од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) и Координаторот за родова еднаквост од редовите на општинската администрација, по консултациите со Раководителот на одделението за јавни дејности и Кабинетот на Градоначалникот. Се вршат корекции и дополнувања согласно пристигнатите сугестии и препораки и се оформува финалната верзија на овој документ. Потоа се презентира пред Советот на општината и се усвојува. Програмата се објавува во Службен гласник и на веб страната на општината.

	<p>Со предлог програмата, се предвидуваат следните точки на подобрување:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зајакнување на капацитетите - општинската администрација, членовите на Комисијата за еднакви можности, советниците и други релевантни чинители преку обуки ▪ Мапирање на потребите, предизвиците и недостатоците поврзани со родовата еднаквост во институциите на локално ниво ▪ Промоција на мерки за економско зајакнување на жените и родова еднаквост ▪ Спроведување обуки, кампањи и трибини за граѓаните на општината ▪ Спроведувања на истражувања и анализи на состојбата на полето на родова еднаквост ▪ Соработка со локални граѓански организации и други чинители за реализација на активностите во насока на подобрување на позицијата на жените и мажите
<p>ел на Програмата или цели и опис</p>	<p>Цел на Програмата за 2026 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Да воспостави еднакви можности и третман на жените и мажите во областите на вработување, труд, образование, социјална сигурност, култура, спорт и други сфери. <p>Подцели на Програмата се:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Интегрирање на родовата еднаквост во процесите на програмирање и буџетирање на локално и национално ниво. ❖ Економско зајакнување на жените, унапредување на нивното здравје и обезбедување ефективна заштита од родово базирано насилство. ❖ Обезбедување еднакви можности и услови за здравствена заштита на мажите, жените и сите маргинализирани групи. ❖ Јакнење на јавната свест за сите форми на исклучување во општеството

<p>организирани од UN Women од страна на КЕМ и Претставницит е на Советот на Општината</p>	<p>на општинат Пробиштип Списоци за учество обуките</p>	<p>родова еднаквост и начините за вклучување на родовите компонентаи во сите програми</p>	<p>Декемвр и февруар и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>UN Women</p>	
<p>Мониторинг и евалуација на спроведените активности со фокус на ефектите врз родовата еднаквост и инклузијата</p>	<p>Процент на спроведени активности (обуки, предавања, кампањи) со родово сензитивна компонента Број на лица (жени и мажи) опфатени со едукативните програми Број на учесници во едукација за родово базирано насилство или трговија со луѓе Ставови на јавноста за родова еднаквост и недискриминација, измерена</p>	<p>Спроведување на мониторинг над активностите и евалуација за степенот на успешност на реализацијата на активностите</p>	<p>Октомвр и</p>	<p>Без финансиски импликац ии</p>	<p>Координатор и Заменик координатор за еднакви можности на мажите и жените</p>	

о и буџетирањето					мажите и жените	граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Едукативни предавања за ученици и педагошко- психолошки служби за унапредување на знаењата за еднаквост на мажите и жените, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Број на ученици и претставници од педагошко - психолошката служба	Стеknати и унапредени знаења за родова еднаквост, недискриминац ија и препознавање на сите форми на насилство	Април- Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа т Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведувањ е на активноста
Организирање на работилници за превенција од трговија со луѓе, со акцент на родовата компонента	Број на учесници Број на реализирани работилници	Стекнување на знаења и подобрување на информирации те за трговија на луѓе со разделени податоци по	Мај	40.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик Координато р и Заменик Координато р за еднакви	КЕМ и Координато рот за еднакви можности ќе ги разгледуваа

					мажите и жените	Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Ортопедски прегледи (искривување на 'рбет) за основните училишта	Број на ученици од V до IX одделение основно образование	Детектирање на случаи на искривување на 'рбет	Февруар и	50.000 мкд	Приватна ординација со лекар ортопед Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на мажите и жените	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста Потпишување Договор на дело со ортопедска ординација за прегледи
Едукативни предавања					Граѓански организации	

сексуално преносливи инфекции и начините за превентивна и навремена заштита во училиштата	Број на ученици од основните и средното училиште	Подобрување на знаењата за СПБ и превенција		40.000 мкд	изберени на Јавен Повик Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Доставените Формулари за интерес од граѓанските организации за спроведување на активноста
Организирање општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи фокусирани на потребите на жени и маргинализира ни групи	Број на жени и луѓе од маргинализираните групи опфатени во општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи	Унапредување на знаењата за потребните општи здравствени прегледи и стоматолошка превенција и навремено интервенирање		30.000 мкд	Приватна стоматолошка ординација (ПСО) Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	КЕМ и Координаторот за еднакви можности ќе ги разгледуваат Потпишување на договор на дело со ПСО
				30.000 мкд	Граѓански организации изберени на Јавен Повик	

кај мажите и жените	доброволно пријавување	малигни заболувања и потребната интервенција			Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на	
Обуки за микро бизниси за економско јакнење на жените	Број на жени кои успешно ја завршиле обуката Новоформирани микро бизниси Процент на учеснички од ранливи категории (невработени, самохрани мајки, село итн.)	Стекнување на знаења за процедури за отпочнување на микро бизниси Стекнување на претприемачки и финансиски вештини Овозможување на пристап до фондови и економски активности и идеи	Мај-Јуни	20.000 МКД	Консултантска организација во област на економијата Координатор и Заменик Координатор за еднакви можности на жените и мажите	Потпишување на Договор на дело со Консултантска организација, Соработка со Агенција за вработување за достапни субвенции за микро бизниси за жени
			ВКУПНО	290.000		
			:	МКД		

- | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none">• Едукација за менструална хигиена и дистрибуција на хигиенски влошки во средното училиште• Едукативни предавања за сексуално преносливи инфекции и начините за превентивна и навремена заштита во училиштата• Организирање на општи здравствени кампањи и стоматолошки прегледи фокусирани на потребите на жени и маргинализирани групи.• Едукација за малигните заболувања на кај мажите и жените |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Програмата влегува во сила со денот на објавувањето во Службен гласник на општина Пробиштип, а ќе се применува од 01.01.2026 година.

Број 26-1101/25
09.12.2025 година
Пробиштип

СОВЕТ НА ОПШТИНА ПРОБИШТИП

Претседател

Бојан Серафимовски

