

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на
состојбата со еднаквите можности за жените и мажите
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА ПРОБИШТИП

Бр. 08-77/7

16.03.2023 год.
ПРОБИШТИП

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Пробиштип
Изработил (име, презиме и функција)	Анкица Кијајова, Советник за социјална заштита, Координатор за еднакви можности на жените и мажите во општина Пробиштип
Период на известување	За 2022 година
Датум на поднесување на извештајот	16.03.2023 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на општина Пробиштип
Драган Анастасов

Потпис:

Дата,
16.03.2023 година

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот):

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНите И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

-Спроведена е еднодневна основна обука на локално ниво за мерката Јакнење на капацитетите на механизмите за унапредување на еднаквоста „Интегрирање на родовата перспектива во локалните политики“ за членови на Комисијата за еднакви можности, членовите на совет на општина Пробиштип и општина Пробиштип

-Усвоен тригодишен акциски план за родова еднаквост на општина Пробиштип за 2022-2024 година

- Реализација на активности согласно потпишаниот меморандум за соработка помеѓу Општина Пробиштип и Центар за истражување и креирање политики (ЦИКП) за проектот „Низ женски леќи“, Покревање на политики и буџетски иницијативи , следење на спроведувањето на локалните акциски планови за родова еднаквост и соработка со Организација на жени на општина Свети Николе која го имплементира проектот Родова перспектива на потребите, политиките и буџетот на општина во рамки на програмата за подгрантисти

-Потписан меморандум за соработка со Здружение за дислексија Ајштајн за обезбедување на бесплатна онлајн обука за дислексијата во образованието на наставниот и стручен кадар преку веб платформата или мобилната апликација креирани преку проектот.

- Вклучување на родова перспектива во програмите за социјална заштита, спортот, здравство, културата во програма за празници и манифестации

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

-Едуцирани 15 лица за мерката Јакнење на капацитетите на механизмите за унапредување на еднаквоста „Интегрирање на родовата перспектива во локалните политики“

-Опфатени 181 анкетирана жена и девојка во теренското истражување во рамки на проектот „Низ женски леќи“ а во рамки на програмата за подгрантисти на проектот од Организација на жените на општина Свети Николе

-Едуцирани наставниот и стручен кадар за дислексијата во образованието

- Следење на обезбедување на социјалните услуги од родова перспектива , дата база на корисници на пакети со прехранбени продукти за лица во социјален ризик и дата база на корисници на еднократна парична помош за новороденче по поднесено барање

-Едукативни предавања за машко и женско здравје

-Одбележување на денот 8-ми март преку литературен и ликовен конкурс

-Распределба на средства за женски спортски друштва во програмата за спортски друштва за 2023 година

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со

помош од лица во социјален ризик, за лекување, болест и сл.

-На 62 корисници (право на гарантирана минимална помош и право на социјална сигурност на старите лица) им се доделени пакети со прехранбени продукти

-Поднесени 78 барања за еднократна помош за новороденче

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

-Акциски план за родова еднаквост за период 2022-2024 година

-Извештај од реализирани активности по програма за социјална детска и здравствена заштита за 2022 година

-Извештај од реализирани активности по програма за еднакви можности на жените и мажите за 2022 година

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

-Присуство на комисијата за еднакви можности во разгледување на предлог програмите за 2023 година и предлог иницијатива

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информацији- показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

-Предлог иницијатива од комисијата за еднакви можности при разгледување на програма за социјална детска и здравствена заштита за 2023 година за доставување на барање до Министерство за здравство за повремено присуство на ортопед и очен доктор преку системот Мој термин за жителите од општина Пробиштип

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори

/

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

Писмено известување до Здравен дом „Нада Михајлова“ Пробиштип за предлог иницијативата

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Да

- Центар за истражување и креирање политики(ЦИКП)

-ЗЕЛС

- Организација на жени на општина Свети Николе

-Здружение за дислексија „Ајштајн“ Скопје

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

База на податоци

<http://probistip.gov.mk/wp-content/uploads/2016/08/Vraboteni-vo-opshtina-Probishtip-2021-godina.pdf>

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

Во прилог

-табела база на податоци добиени од институции по пол и вкупен број

-Извештај од реализирани активности во програма за социјална детска и здравствена заштита за 2022 година

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

ДА

Годишна Програма за еднакви можности за жените и мажите и Акциски план за родова еднаквост за период 2022-2024 година

опишете:

- а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период
- б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план
- в) како го мереите постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)
- г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донацији?

Согласно предвидените активности во годишната програма за еднакви можности на жените и мажите во 2022 година реализирани се следните активности без финансиска импликација:

-Спроведена е еднодневна основна обука на локално ниво за мерката „Јакнење на капацитетите на механизите за унапредување на еднаквоста“ преку обука за членови на Комисијата за еднакви можности и членовите на совет на општина Пробиштип. Основната обука ја спроведе Заедницата на единиците на локалната самоуправа на Република Северна Македонија – ЗЕЛС во месец февруари 2022 година во Дом на култура „Злетовски Рудар“Пробиштип. Обуката претставуваше можност на советниците за унапредувања на знаењата, унапредување на еднаквоста и родовата перспектива при креирање на програмите.

-Активноста „Подигнување на свеста за водење на грижа за здравјето кај мажите и жените во општина Пробиштип“ беше реализирана преку едукативни предавања за превенција на машки и женски болести, а по повод месеци за машко и женско здравје октомври и ноември . Предавач беше членот на комисија за еднакви можности кој по професија е и општ лекар. Активностите беа спроведени во пензионерскиот дом во Пробиштип и Злетово и целна група беа пензионерите. Како надоплнување на истата целната целна група беа спроведени и предавањата од активист од ОО Црвен Крст Пробиштип на тема како да се заштитат од кражби.

-По повод (16 дена активизам за борба против семејно насиљство) општина Пробиштип во соработка со ОО Црвен Крст Пробиштип и Центар за социјална работа во училиштата се спроведоа едукативни предавања. Целна група беа учениците од основните и средното училиште

-Изготвен и усвоен тригодишен акциски план за ЕМ за период 2022-2024 година. Целта на оваа активност беше со помош на експерт ангажиран од страна на МТСП да се помогне на општинската администрација во креирање на политики со вклучување на родова перспектива во програмите и подготовката на локалните акциски планови за родовата рамноправност. Процесот со изработка на локални планови за родова еднаквост во општината, предвидуваше анализа на постојните стратешки документи и политики на општината од родова перспектива; координација со координаторите/ките за еднакви можности на жените и мажите како и претставници од општината; спроведување на работилници за утврдување на приоритетите и вклучување на родовата перспектива во програмите; поддршка и менторство при подготовката на локални акциски планови за родова еднаквост во тесна соработка со координаторите/ките за еднакви можности; како и поддршка и менторство при подготовката на план за следење и евалуација на мерките од акцискиот план. Градоначалникот на Општина Пробиштип донесе Решение за формирање на Работна група за изработка на Локалниот акциски план за родова еднаквост на општина Пробиштип. Работната група е составена од претставници од општинска администрација.

Општина Пробиштип и Центарот за истражување и креирање политики склучија Меморандум за соработка заедно со проектните партнери ЕХО од Штип , Рурална Коалиција од Куманово , Лулуди и Новинари за Човекови Права од Скопје во рамки на проектот „Низ женски леќи“, покревање на политики и буџетски иницијативи , следење на спроведување на локалните акциски планови за родова еднаквост. Ова е проектната апликација за финансирање од Делагацијата на Европската Унија во Скопје. Целта на овој меморандум за соработка е во насока на постигнување на сèвкупното унапредување

соработка започна соработката со Свети николе . Остварена е соработка и направено е:

Во периодот Март 2022-Септември 2023 граѓанската организација, Организација на жените на општина Свети Николе го имплементира проектот „Родова перспектива на потребите, политиките и буџетот на општина Пробиштип“ во рамки на програмата за подгрантисти на проектот „Низ женски леќи: покревање на политики и буџетски иницијативи, следење на спроведувањето на локалните акциски планови за родова еднаквост“ регрантиран од Центар за истражување и креирање политики, а финансиски подржан од ЕУ.

Во текот на 2022 година остварена е заедничка средба со оваа граѓанска организација на кои се презентираа активностите од проектот. Од страна на оваа граѓанска организација направено е едно теренско истражување за тоа колку жените и девојките од општина Пробиштип се вклучени во процесите на донесување одлуки и колку се информирани за случаувања и настани од нивен интерес во општина Пробиштип. Со ова истражување опфатени се 181 анкетирана жена и девојка, а врз основа на анализата се издвоени десетина препораки. Од анализата на досега спроведеното истражување, констатирано е дека жените и девојките не се вклучени во креирањето, а уште помалку во имплементацијата на локалните програми, политики и буџети. Потребна е поголема отвореност на општината кон жените и девојките.

- Систематизирана е база на податоци. Мапирани се потреби во институциите (користење и ажурирање база на податоци за потребите на општината во делот на родовата застапеност во образование, детска заштита, здравство, култура, спорт , социјлна заштита). Согласно доставеното барање до инситуциите добиени се податоци во делот на родовата застапеност и маправена е анализа на родово разделена статистика од институции (општина, училишта , детска градинка, Дом на култура и комуналното претпријатие.

Родовата перспектива во општина Пробиштип е интегрирана во неколку програми и со целосно имплементирање на предвидените активности може да води до значително подобрување на родовата рамноправност во општината. Беше дадена препорака при креирање на политиките во иднина да се користат родови индикатори.

-Изготвен е Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите. Тоа е законска обврска на општината еднаш годишно, а најдоцна до 31 март во тековната година да се достави извештајот до МТСП и да го објави на веб страната на општината .Формата и содржината на извештајот е пропишан од страна на МТСП.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Да, Во работни задачи и обврски предвидени во работното место на координаторот

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период

координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:

- а) слушател/слушателка
- б) обучувач/обучувачка

кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со лубе, семејно насиљство, родова еднаквост и социјална заштита итн).
-Инфо работилница во рамки на програмата општинско-корисна работа
-Diversity management –Nalas
-Еднодневна обука организирана од Зелс (Превенција и заштита на жртвите на родово базирано и семејно насиљство на локално ниво

2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме описете

-Добиените знаења се пренесуваат преку дискусија, размена на искуство од посетените теми на раководителот на одделението на јавни дејности.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

Иницијативи за воведување на родова перспектива во програмите и извештаите на општина Пробиштип согласно акцискиот план за родова еднаквост

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

- Програми за 2023 година (социјална детска и здравствена заштита, програма за спорт ,програма за ЛЕР, програма за одбележување на празници и културни настани, програма за еднакви можности)

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?
-Надминување на предизвиците преку поддршката од ЗЕЛС и МТСП

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса
-Едукативни предавања и соработката

3.3. Наведете примери за научени лекции
-Координацијата и добрата волја за соработка со институциите е од големо значење за спроведување на законската регулатива за еднакви можности

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Описете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)
-Во наредниот период ќе се реализираат активностите согласно предвидените во годишната програма за еднакви можности на жените и мажите за 2023 година,

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Во 2005 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

б) Образование

в) Етничка припадност

г) Припадност на политичка па и недискриминацијартија

Комисијата за еднакви можности на мажите и жените на општина Пробиштип (Комисија за еднаквост меѓу половите) е составена од пет члена и тоа четири жени од кои сите се со завршено високо образование и еден маж со завршено високо образование, членови на советот на општината, по националност македонци, членови на постоечките политички партии ВМРО-ДПМНЕ, СДСМ, СПМ и Демократски сојуз.

На седницата оддржана на ден 07.12.2021 година на предлог на Комисијата за мандатни прашања, избори и именувања се донесе решението за формирање на Комисијата за еднаквост меѓу половите како постојана комисија при совет на општина Пробиштип.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

Членовите на комисијата за еднакви можности се членови на Советот на општината и учествуваат во донесувањето на програмите за работа, буџетот на општината и иницијативи и предлози во корист на општината.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

/

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Не

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тутка и приложете записници.

На ден 24.06.2022 година (Петок) со почеток од 12:00 часот во кацеларијата на координаторот за еднакви можности беше оддржана средба со членовите на комисијата за еднаквост меѓу половите, а во врска со изготвениот тригодишен акциски план за еднакви можности за период 2022-2024 година. (Прилог записник)

На ден 13.10.2022 година 12:00 часот во кацеларијата на координаторот за еднакви можности беше оддржана средба со членовите на комисијата за еднаквост меѓу

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

- а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС
 - Организирање на обуки, предавања од МТСП Сектор за еднакви можности и ЗЕЛС за координаторите за еднакви можности и претседателите и членовите на комисијата за еднакви можности
- б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми
 - Едукација на општинската администрација, стекнување на знања за основите на концептот на родова еднаквост