# Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА ПРОБИШТИП
Бр. 08-9917
18.03 2024 год.
ПРОБИШТИП

## 1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

| | |
|---|---|
| Единица на локална самоуправа | Општина Пробиштип |
| Изработил (име, презиме и функција) | Анкица Кијајова, Советник за социјална заштита, Координатор за еднакви можности на жените и мажите во општина Пробиштип |
| Период на известување | За 2023 година |
| Датум на поднесување на извештајот | 18.03 2024 година |

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на општина Пробиштип
Драган Анастасов

Потпис:

Дата,
18.03 2024 година

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

## 2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

**2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)**

А) Позитивни
**Б)** Охрабрувачки
**В)** Програмски

**2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:**

Општина Пробиштип согласно законот за еднакви можности на мажите и жените координаторката за еднакви можности на жените и мажите во заедничка соработка со Комисијата за еднакви можности изготвува Програма за еднакви можности на мажите и жените, која потоа се разгледува од Комисијата за еднакви можности и истата се усвојува на седница на совет. Во програмата за еднакви можности на жените и мажите за 2023 година ги имавме предвидено следните мерки и активности кои се дел од тригодишниот акциски план за родова еднаквост и стратегијата за родова еднаквост:

- Спроведена е еднодневна основна обука на локално ниво за мерката - Родовата перспектива при креирање на програмите за работа и јакнење на капацитетите на механизмите за унапредување на еднаквоста преку обука за членови на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите и општинската администрација која изготвува и учествува во изготвување на програмите. Обуката ја спроведе Заедницата на единиците на локалната самоуправа на Република Северна Македонија – ЗЕЛС во месец октомври.

Во рамки на проектот„Низ женски леќи" Општина Пробиштип согласно потпишаниот Меморандум за соработка со Центар за истражување и креирање политики за проект, покревање на политики и буџетски иницијативи, следење на спроведувањето на локалните акциски планови за родова еднаквост во месец јануари се оддржа јавна дебата од страна на Организација на жени Свети Николе како регрантисти на овој проект на тема „Жените се дел од општината" .

Исто така во месец септември се оддржа работна он лине средба каде се презентираа препораките за нивно интегрирање во локалните програми. Накратко низ анализата и нотираните констатирани заклучоци, претставени како реални недостатоци и нужни потреби во процесот на креирање на локалните политики, беа разгледани сите дадени препораки за локалната заедница. Учесници беа општинската администрација , граѓански организации, членовите на комисијата за еднкави можности , совет на општина Пробиштип , координатор и заменик координатор за еднакви можности

-Едукативни предавања за превенција на машки и женски болести организирана во пензионерскиот дом во соработка со ОО Црвен Крст Пробиштип.

-По повод (16 дена активизам за борба против семејно насислтво) општина Пробиштип во соработка со ОО Црвен Крст Пробиштип и Центар за социјална работа спроведоа едукативни предавања во основните училишта.

-Вклучување на комисијата за еднакви можности во разгледување на општинските програми и извештаи за работа на општина Пробиштип
-Општина Пробиштип и 2023 година беше дел од оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2023 година и преку програмата Општинско корисна работа ангажираше три лица од категорија на невработени лица-образовни асистенти кои ќе работат со ученици со попреченост во СОУ Н.Н.Борче Пробиштип.
- Во програмата за празници и манифестации беше реализирана активноста по повод денот 8-ми март преку литературен и ликовен конкурс
- По повод 3-ти декември еднократна парична помош на корисници во Дневен центар за лица со попреченост и инклузирани ученици.
-Проект за подобрување на социјални услуги за услугата помош и нега во домот на стари лица во меѓуопштинска соработка со општина Кратово. Давател на услугата е Општинската организација Црвен Крст Пробиштип
-Еднократна парична помош за новороденче
-Еднократна парична помош за лица во социјален ризик
-Право на партиципиција за деца запишани во детската градинка на самохрани родители корисници на гарантирана минимална помош и деца со посебни потреби
- Степендии за ученици
-Награди за ученици и ментори

**2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):**
-Едукација за 18 лица (членови на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите и општинската администрација) за мерката Родовата перспектива при креирање на програмите за работа и јакнење на капацитетите на механизмите за унапредување на еднаквоста
- 45 крајни корисници - стари лица ја користат услугата помош и нега во домот и 14 ангажирани лица негуватели кои се грижат за нив.
-Ангажирани тројца образовни асистенти преку програмата ОКР од категогија невработени лица
-Награда за 23 ученика од кои 13 женски и 10 машки
-Награда за 23 ментора од кои 15 женски и 8 машки
-Степендија на 2 ученика (женски)
- Еднократна парична помош за 82 новороденче од кои 35 машки и 47 женски
- Еднократна парична помош за корисници Дневен центар за лица со попреченост и инклузирани ученици во основни и средно училиште во Пробиштип. 19 корисници од кои машки 9 и женски 10
-Еднократна парична помош за лица во социјален ризик по поднесено барање

**2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот** (Ве молиме наведете само аутпут индикатори[1])

[1] *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

-Број на поднесени барања за еднократна помош за новороденче
-Број на стари лица ја корситат услугата помош и нега во домот
-Број на еднократна парична помош по повод 3- ти декември
-Број на ангажирани лица преку програмата ОКР
-Број на доделени награди на ученици и ментори
-Број на доделени социјални пакети за лица во социјален ризик
-Број на поднесени барања за еднократна помош за лица во социјален ризик

**2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:**

-Извештај од реализирани активности по програма за социјална детска и здравствена заштита за 2023 година

-Извештај од реализирани активности по програма за еднакви можности на жените и мажите за 2023 година

**2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :**

-Реализирани активности со Проектот „Низ женски леки" каде беше направена анализа на програмата за социјална заштита и програмата за еднакви можности и информирање за спроведеното истражување

-Реализирана активност од ЗЕЛС за Родовата перспектива при креирање на програмите за работа

**2.7.Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):**

Одржани работни средби, информирање и препораки.

Во програмата дефинирани се индикатори, предвидени се повеќе мерки каде целна група се децата, граѓаните од општина Пробиштип, предвидени се финасиски средства за жртви на семејно насилство, бездомни лица, финансиски средства за граѓански организации.

-Разгледување на предлог програмите и извештаите по програмите од комисијата за еднакви можности .

-Поднесена е апликација за буџетски форуми, форма на граѓанско учество во изготвување на програмите

**2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори**

Општинска администрацција, совет, комисија за еднкави можности дадоа придонес и се запознаа со родово одговорно буџетирање

**2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот**

Програми за социјална заштита 2024 и програма за еднакви можности

**2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?**

Да

- Центар за истражување и креирање политики(ЦИКП)

-ЗЕЛС

- Организација на жени на општина Свети Николе

**2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?**

**а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси**

*** приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)**

Да базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол и истата се ажуририра секоја година.

-Општинската администрација- 45 лица , од кои 25 жени, 20 мажи.
-Ангажирани две лица ( мажи) преку Агенција за привремени вработувања.
-Територијална противпожарна единица 11 лица- мажи
-Советот на општина Пробиштип вкупно 15 советници, 6 жени и 9 мажи -- Претседавач на Совет на Општина Пробиштип е маж.

**б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)**

*** приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.**

Општина Пробиштип има увид на статистичките разделени податоци по пол на општинските институции-училишта, градинки , јавни претпријатија во општина Пробиштип

**Во прилог**

**-табела база на податоци добиени од институции по пол и вкупен број**

**2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?**

ДА
Годишна Програма за еднакви можности за жените и мажите и Акциски план за родова еднаквост за период 2022-2024 година

**2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:**
**а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период**
**б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план**
**в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)**
**г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?**

Во прилог годишна програма, акциски план и извештај

**2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?**

Да, Во работни задачи и обврски предвидени во работното место на координаторот

**2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период**

координаторот/координаторката ги има реализирано. Дали Вие, за обуките се јавил/а како:

а) слушател/<u>слушателка</u>

б) обучувач/обучувачка

**2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн).**

-Инфо работилница во рамки на програмата општинско-корисна работа

-Обука Родовата перспектива при креирање на програмите-Зелс

**2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)**

**Ве молиме опишете**

-Добиените знаења се пренесуваат преку дискусија, размена на искуство од посетените теми на раководителот на одделението на јавни дејности.

**2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?**

-Координаторот ја изготвува програмата за еднакви можности на жените и мажите и програмата за социјална заштита каде предвидува мерки и активности за реализација.

Една од мерките за 2024 година е предвидување на еднократна финансиска помош за жртви на семејно насилство и еднократна помош за домување на бездомни лица корисници на гарантирана минимална помош.

-Иницијатива за нови проекти и продолжување на постоечките посебно проектот за образовни асистни за учениците со попреченост во средното училиште.

**2.19.Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?**

- Програми за социјална детска и здравствена заштита 2024 година , програма за еднакви можности)

## 3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

**3.1.Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?**

-Надминување на предизвиците преку поддршката од ЗЕЛС и МТСП

**3.2.Споделете пример за добра или лоша пракса**

-Сите предлог идеи , активности, мерки и проекти кои се предложени од координаторот се прифатени од страна на градоначалник и совет на општина Пробиштип

**3.3.Наведете примери за научени лекции**

-Со проектот „Низ женски леќи“ во општина Пробиштип се реализираа низа на активности и се разменуваа многу знаења и искуства со што се овозможи зајакнување на капацитетите

Координацијата и добрата волја за соработка со институциите е од големо значење за спроведување на законската регулатива за еднакви можности

## 4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

**4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)**

Веќе започнавме со реализација на активностите преку објавување на јавен повик до граѓанските организации за реализација на активности предвидени во годишната програма за еднакви можности на жените и мажите за 2024 година

## 5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

**5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите**

Во 2005година

**5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:**

**а) Пол**

**б) Образование**

**в) Етничка припадност**

**г) Припадност на политичка па и недискриминацијартија**

Комисијата за еднакви можности на мажите и жените на општина Пробиштип (Комисија за еднаквост меѓу половите) е составена од пет члена и тоа четири жени од кои сите се со завршено високо образование и еден маж со завршено високо образование, членови на советот на општината, по националност македонци, членови на постоечките политички партии ВМРО-ДПМНЕ, СДСМ, СПМ и Демократски сојуз.

**5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:**

**а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа**

**б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа**

**в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа**

Членовите на комисијата за еднакви можности се членови на Советот на општината и се членови во други комисии така што директно учествуваат во креирање и унапредување на еднакви можности при креирање на програми.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

/

**5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа? Не**

**5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.**

Во 2023 година Комисијата за еднакви можности на мажите и жените има одржано 2(два) состанока, за предлог програмата за еднакви можности за 2024 година и разгледување на Годишниот извештај за реализацијата на активностите за 2022 година

## 6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

**6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:**

**а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС**

- Организирање на обуки од МТСП и ЗЕЛС за координаторите, замениците за еднакви можности и претседателите и члeновите на комисијата за еднакви можности

**б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми**

-Едукација на општинската администрација